

Министерство здравоохранения Пензенской области
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Городская поликлиника»

440000 г. Пенза, ул. Володарского, 34
тел.99-87-12, факс: 99-65-88

ПРИКАЗ

« 29 » 12 2018г.

№ 345-9

Пенза

**Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности
главной медицинской сестры ГБУЗ «Городская поликлиника»
для установления ей премиальной выплаты по итогам работы
на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения
Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства
Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП**

В целях реализации принципов «эффективного контракта» при установлении главной медицинской сестре премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области», п. 6.6. Положения о системе оплаты труда работников ГБУЗ «Городская поликлиника» (далее Положения) (Приложение № 1 к коллективному договору), (далее – Положение),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Показатели и критерии эффективности деятельности главной медицинской сестры для установления ей премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения (Приложение № 1);
2. Установить, что оценка эффективности деятельности главной медицинской сестры проводится ежеквартально и определяется как сумма процентов от должностного оклада, начисленных главной медицинской сестре в отчётном квартале за каждый выполненный показатель, установленный в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) на основании настоящего приказа с учётом Рекомендаций, утверждённых приказом Министерства здравоохранения Пензенской области от 27.12.2018 № 388 «Об утверждении Рекомендаций по установлению показателей и критериев эффективности деятельности главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера для установления им премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП».

3. Выплата по итогам работы, предусмотренная пунктом 6.6. Положения, не начисляется главной медицинской сестре, которой работодатель в отчётном периоде объявил дисциплинарное взыскание в порядке, установленном статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Начальнику ИВЦ (Потемину Е.А.) настоящий приказ разместить на официальном сайте ГБУЗ «Городская поликлиника» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2019.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по экономическим вопросам Гольцову Е.А.

Главный врач



В.В. Марков

Таблица № 1

**Показатели и критерии эффективности деятельности
главной медицинской сестры**

№	Наименование показателя	Критерии	Размер * премиальной выплаты по итогам работы (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
1	Обоснованные жалобы на работу главной медицинской сестры или на работу среднего медицинского персонала учреждения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчётном периоде	Отсутствие	20%
2	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, проведённых средним медицинским персоналом учреждения, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария), выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	20%
3	Факты нарушения правил учёта, хранения, использования и (или) списания наркотических средств, психотропных и сильнодействующих веществ, лекарственных препаратов или расходных материалов, выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	20%
4	Факты нарушения медицинских технологий, допущенные средним медицинским персоналом учреждения, выявленные уполномоченными органами государственного контроля (надзора)	Отсутствие	20%
5	Доля среднего медицинского персонала учреждения, прошедшего повышение квалификации по плану, утверждённому руководителем учреждения	Не менее 100%	20%