

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 5 июня 2018 г. N 303-пП

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

В целях совершенствования системы оплаты труда медицинских работников (в части повышения доли окладов в структуре заработной платы) и создания условий для использования принципов "эффективного контракта" при установлении системы оплаты труда иных работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, руководствуясь законами Пензенской области от 22.12.2005 N 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), от 02.11.2004 N 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области (далее - Положение).

2. Признать утратившими силу:

2.1. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 31.08.2011 N 596-пП "О системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пензенской области, учредителем которых является Министерство здравоохранения и социального развития Пензенской области".

2.2. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 09.11.2011 N 780-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пензенской области, учредителем которых является Министерство здравоохранения и социального развития Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 31.08.2011 N 596-пП".

2.3. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 28.04.2012 N 327-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пензенской области, учредителем которых является Министерство здравоохранения и социального развития Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 31.08.2011 N 596-пП (с последующими изменениями)".

2.4. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 23.07.2012 N 532-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 28.04.2012 N 327-пП".

2.5. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 31.10.2012 N 776-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области".

2.6. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 22.04.2013 N 304-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 31.08.2011 N 596-пП (с последующими изменениями)".

2.7. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 22.10.2013 N 781-пП "О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 31.08.2011 N 596-пП (с

последующими изменениями)".

2.8. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 19.12.2013 N 971-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области".

2.9. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 05.05.2014 N 289-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области".

2.10. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 19.05.2014 N 336-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области".

2.11. [Пункты 3 и 4](#) постановления Правительства Пензенской области от 20.10.2014 N 720-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области".

2.12. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 19.06.2015 N 318-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области".

2.13. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 28.01.2016 N 46-пП "О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пензенской области, учредителем которых является Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 31.08.2011 N 596-пП (с последующими изменениями)".

2.14. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 01.02.2016 N 48-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 19.06.2015 N 318-пП".

2.15. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 01.03.2016 N 113-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 19.06.2015 N 318-пП (с последующими изменениями)".

2.16. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 24.05.2016 N 266-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 19.06.2015 N 318-пП (с последующими изменениями)".

2.17. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 20.10.2016 N 525-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области".

2.18. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 16.01.2017 N 6-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 19.06.2015 N 318-пП (с последующими изменениями)".

2.19. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 29.05.2017 N 258-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 19.06.2015 N 318-пП (с последующими изменениями)".

2.20. [Постановление](#) Правительства Пензенской области от 27.10.2017 N 519-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением

Правительства Пензенской области от 19.06.2015 N 318-пП (с последующими изменениями)".

2.21. **Постановление** Правительства Пензенской области от 30.10.2017 N 525-пП "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пензенской области, учредителем которых является Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 31.08.2011 N 596-пП (с последующими изменениями)".

2.22. **Постановление** Правительства Пензенской области от 04.04.2018 N 204-пП "О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Пензенской области".

3. Рекомендовать государственному автономному учреждению здравоохранения Пензенской области "Пензенская стоматологическая поликлиника" (далее - учреждение):

3.1. При разработке положения об оплате труда работников учреждения использовать в качестве примерного **Положение**, утвержденное настоящим постановлением.

3.2. В положении об оплате труда работников учреждения размеры окладов (должностных окладов) устанавливать по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп не ниже размеров окладов (должностных окладов), предусмотренных **приложениями N 1 - N 3** к Положению, утвержденному настоящим постановлением.

4. Установить, что Министерство здравоохранения Пензенской области дает разъяснения по применению **Положения**, утвержденного настоящим постановлением.

5. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019.

7. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы здравоохранения.

Губернатор
Пензенской области
И.А.БЕЛОЗЕРЦЕВ

Утверждено
постановлением
Правительства Пензенской области
от 5 июня 2018 г. N 303-пП

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ
УЧРЕДИТЕЛЯ В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области (далее - Положение), разработано в целях:

1.1.1. создания условий для использования принципов "эффективного контракта" <1> при установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области (далее - учреждения);

1.1.2. совершенствования системы оплаты труда медицинских работников учреждений в части увеличения доли выплат по окладам в структуре их заработной платы <2>;

1.1.3. обеспечения зависимости заработной платы работника учреждения от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

1.1.4. обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда;

1.1.5. обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников учреждений и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

1.2.1. Трудового кодекса Российской Федерации;

1.2.2. части 1 статьи 22 Закона Российской Федерации от 02.07.1992 N 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (с последующими изменениями);

1.2.3. части 1 статьи 15 Федерального закона от 18.06.2001 N 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации" (с последующими изменениями);

1.2.4. части 1 статьи 22 Федерального закона от 30.03.1995 N 38-ФЗ "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)" (с последующими изменениями);

1.2.5. Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с последующими изменениями);

1.2.6. Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (с последующими изменениями);

1.2.7. Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

1.2.8. Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р (с последующими изменениями);

1.2.9. Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол N 11;

1.2.10. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

1.2.11. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.2.12. [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 31.10.2002 N 787 "О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями);

1.2.13. [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (с последующими изменениями);

1.2.14. [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (с последующими изменениями);

1.2.15. [постановления](#) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 09.02.2004 N 9 "Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями);

1.2.16. [приказа](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" (с последующими изменениями);

1.2.17. [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с последующими изменениями);

1.2.18. [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями);

1.2.19. [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями);

1.2.20. [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп

должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг";

1.2.21. [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями);

1.2.22. [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями);

1.2.23. [приказа](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 N 1183н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" (с последующими изменениями);

1.2.24. [Закона](#) Пензенской области от 02.11.2004 N 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями);

1.2.25. иных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации и Пензенской области, содержащих нормы трудового права.

1.3. Настоящим Положением установлена система оплаты труда работников учреждений, включая:

1.3.1. размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений или порядок их установления ([пункт 4.2.](#), [подпункт 4.5.1. пункта 4.5.](#), [подпункт 4.6.1. пункта 4.6.](#), [подпункт 4.7.1. пункта 4.7.](#), [пункты 7.4.](#), [7.5.](#) и [7.6.](#) настоящего Положения, [приложения N 1](#), [N 2](#), [N 3](#) к настоящему Положению);

1.3.2. порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера ([раздел 5](#) настоящего Положения);

1.3.3. порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера ([раздел 6](#) настоящего Положения);

1.3.4. порядок оплаты труда работников учреждений при работе на условиях неполного рабочего времени ([пункт 7.1.](#) настоящего Положения);

1.3.5. порядок оплаты труда лиц, работающих в учреждении по совместительству ([пункт 7.2.](#) настоящего Положения);

1.3.6. порядок оплаты труда медицинских работников учреждений, осуществляющих дежурства на дому ([пункт 7.3.](#) настоящего Положения);

1.3.7. размер и условия установления работникам учреждений персонального повышающего коэффициента к окладу ([пункт 7.7.](#) настоящего Положения);

1.3.8. размер и условия установления отдельным категориям работников почасовой оплаты труда ([пункт 7.8.](#) настоящего Положения).

1.4. Система оплаты труда работников учреждения, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), а также размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе система премирования работников учреждения, устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым

законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением с учетом финансово-экономического положения учреждения.

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

1.5.1. основной персонал учреждения <3> - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители;

1.5.2. вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования;

1.5.3. административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.6. Установление размера:

1.6.1. доплаты за вредные и (или) опасные условия труда в размере выше, чем это указано в [подпунктах 1 - 5 подпункта 5.2.1. пункта 5.2.](#) настоящего Положения;

1.6.2. надбавки за интенсивность труда, предусмотренной [пунктом 6.5.](#) настоящего Положения;

1.6.3. премиальной выплаты по итогам работы, предусмотренной [пунктом 6.6.](#) настоящего Положения;

1.6.4. поощрения, предусмотренного [пунктом 6.7.](#) настоящего Положения (далее - выплаты, указанные в [подпунктах 1.6.1. - 1.6.4. пункта 1.6.](#) настоящего Положения), осуществляется с учетом финансово-экономического положения учреждения. При этом в финансово-экономических обоснованиях учреждений должны быть отражены расчеты, подтверждающие финансовую возможность для осуществления выплат, указанных в [подпунктах 1.6.1. - 1.6.4. пункта 1.6.](#) настоящего Положения, с учетом методики распределения средств фонда оплаты труда, рекомендованной Министерством здравоохранения Пензенской области. Руководителям учреждений запрещается устанавливать (начислять) работникам учреждения выплаты, указанные в [подпунктах 1.6.1. - 1.6.4. пункта 1.6.](#) настоящего Положения, если это приведет к образованию кредиторской задолженности по фонду оплаты труда учреждения.

1.7. В медицинских организациях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, за исключением перечисленных в [пункте 1.8.](#) настоящего Положения, при установлении выплат, указанных в [подпунктах 1.6.1. - 1.6.4. пункта 1.6.](#) настоящего Положения, финансово-экономическое положение учитывается следующим образом: не менее 60% средств фонда оплаты труда используется на оплату труда работников, относящихся к категории основного персонала <4> (должности указаны в [приложении N 1](#) к настоящему Положению), не более 40% средств фонда оплаты труда используется на оплату труда работников, относящихся к категории административно-управленческого и вспомогательного персонала (должности (профессии) указаны в [приложениях N 2 и N 3](#) к настоящему Положению).

1.8. В государственных бюджетных учреждениях здравоохранения "Пензенский дом ребенка", "Детский санаторий "Солнышко", "Областное бюро судебно-медицинской экспертизы", "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи", "Пензенский областной центр

медицинской профилактики", "Пензенский областной медицинский информационно-аналитический центр" и "Территориальный центр медицины катастроф Пензенской области", а также в государственном казенном учреждении здравоохранения особого типа "Медицинский центр мобилизационных резервов "Резерв" Министерства здравоохранения Пензенской области", государственном казенном учреждении "Центр по транспортному обслуживанию государственных учреждений здравоохранения Пензенской области", государственном бюджетном учреждении "Центр сертификации и контроля качества лекарственных средств" и государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования "Пензенский областной медицинский колледж" перечень работников, относящихся к категории основного персонала, и (или) распределение средств фонда оплаты труда по категориям персонала устанавливается в Положении об оплате труда работников учреждения по согласованию с Министерством здравоохранения Пензенской области.

1.9. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с действующей в данном учреждении системой оплаты труда. При этом в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) должны быть конкретизированы должностные обязанности работника и условия оплаты его труда, а также указаны показатели и критерии эффективности (результативности) его деятельности для назначения выплат стимулирующего характера, предусмотренных [пунктами 6.2. и 6.6.](#) настоящего Положения, начисление которых производится в зависимости от результатов и качества работы конкретного работника и учреждения в целом.

2. Система оплаты труда медицинских, фармацевтических и иных работников, относящихся к категории основного персонала

2.1. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня", состоит из:

2.1.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящему Положению;

2.1.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

2.1.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [пунктом 6.6.](#) настоящего Положения.

2.2. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал", состоит из:

2.2.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящему Положению;

2.2.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

2.2.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [подпунктами 6.2.1., 6.2.2. и 6.2.3. пункта 6.2., пунктами 6.3., 6.4. и 6.6.](#) настоящего Положения.

2.3. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры", состоит из:

2.3.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящему Положению;

2.3.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего

Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

2.3.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [подпунктами 6.2.1. и 6.2.2. пункта 6.2.](#), [пунктами 6.3.](#), [6.4.](#) и [6.6.](#) настоящего Положения.

2.4. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)", состоит из:

2.4.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящему Положению;

2.4.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

2.4.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [пунктами 6.4.](#) и [6.6.](#) настоящего Положения.

2.5. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" и "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг", состоит из:

2.5.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящему Положению;

2.5.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

2.5.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [пунктами 6.4.](#) и [6.6.](#) настоящего Положения.

3. Система оплаты труда работников, относящихся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала

3.1. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам [общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих <5>](#), состоит из:

3.1.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с [приложением N 2](#) к настоящему Положению;

3.1.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

3.1.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [пунктами 6.5.](#) и [6.6.](#) настоящего Положения.

3.2. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам [общеотраслевых профессий рабочих <6>](#), состоит из:

3.2.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящему Положению;

3.2.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

3.2.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [пунктами 6.5.](#) и

6.6. настоящего Положения.

4. Система оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, директора, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главного фельдшера, главной акушерки

4.1. Заработная плата главного врача учреждения и начальника учреждения (далее - руководитель учреждения) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных [пунктами 4.2. - 4.4.](#) настоящего Положения.

4.2. Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Группы по оплате труда руководителей	Размеры должностных окладов руководителей учреждений (рублей в месяц)
1	60000
2	55000
3	50000
4	47500
5	45000

Отнесение учреждений к группе по оплате труда руководителей производится в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждений на основании Положения об отнесении учреждений к группе по оплате труда руководителей, утвержденного нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области.

4.3. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 5](#) настоящего Положения, устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от условий их труда.

4.4. Руководителям учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.4.1. выплата за качество выполняемых работ в форме надбавки за квалификационную категорию в соответствии с [пунктом 6.4.](#) настоящего Положения;

4.4.2. премиальная выплата по итогам работы за квартал, начисление которой производится на основании результатов оценки эффективности деятельности руководителя учреждения в отчетном квартале в порядке, установленном Положением о премировании руководителей учреждений по итогам работы за квартал, утвержденным нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области. При установлении максимального размера премиальной выплаты по итогам работы Министерство здравоохранения Пензенской области должно исходить из недопустимости превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области на основании [пункта 4.9.](#) настоящего Положения, в случае выполнения руководителем учреждения всех установленных ему показателей эффективности деятельности и получения всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в максимальном размере.

4.5. Заработная плата заместителей руководителей учреждений, имеющих высшее медицинское образование, состоит из:

4.5.1. должностного оклада, который устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения;

4.5.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

4.5.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [пунктами 6.4. и 6.6.](#) настоящего Положения.

4.6. Заработная плата заместителя руководителя учреждения, имеющего высшее немедицинское образование, директора учреждения и главного бухгалтера состоит из:

4.6.1. должностного оклада, который устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения;

4.6.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

4.6.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [пунктом 6.6.](#) настоящего Положения.

4.7. Заработная плата главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера состоит из:

4.7.1. должностного оклада, который устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения;

4.7.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных [разделом 5](#) настоящего Положения, которые устанавливаются с учетом условий труда конкретного работника;

4.7.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с [пунктами 6.4. и 6.6.](#) настоящего Положения.

4.8. При установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также поощрения, предусмотренного [пунктом 6.7.](#) настоящего Положения, работодатель должен определять их размеры с таким условием, чтобы среднемесячная заработная плата заместителей руководителей учреждений, директора учреждения, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера не превышала среднемесячную заработную плату руководителя данного учреждения, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области на основании [пунктов 4.10. и 4.11.](#) настоящего Положения.

4.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, по основному месту работы и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя учреждения принимается Министерством здравоохранения Пензенской области и оформляется правовым актом.

4.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя

руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, по основному месту работы и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для заместителя руководителя учреждения принимается Министерством здравоохранения Пензенской области и оформляется правовым актом.

4.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, по основному месту работы и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для главного бухгалтера принимается Министерством здравоохранения Пензенской области и оформляется правовым актом.

4.12. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера размещается на официальном сайте Министерства здравоохранения Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

4.13. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений здравоохранения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, определяются трудовыми договорами в порядке, установленном [пунктами 4.1. - 4.6., 4.8. - 4.12.](#) настоящего Положения.

5. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

5.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в форме доплаты за вредные и (или) опасные условия труда;

5.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (далее - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) в форме:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 3) доплаты за увеличение объема работы;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 5) доплаты за работу в ночное время;
- 6) доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) доплаты за сверхурочную работу;

5.1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами (далее - надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну).

5.2. В соответствии с [частью 2 статьи 219](#) Трудового кодекса Российской Федерации конкретные размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, Положением об оплате труда работников учреждения, трудовым договором в порядке, предусмотренном [статьями 92, 117 и 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [подпунктами 5.2.1. - 5.2.3. пункта 5.2.](#) настоящего Положения.

5.2.1. Размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда устанавливается дифференцировано в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда:

- 1) при подклассе 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - 4% оклада;
- 2) при подклассе 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - 5% оклада;
- 3) при подклассе 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - 6% оклада;
- 4) при подклассе 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - 7% оклада;
- 5) при классе 4 (опасные условия труда) - 8% оклада.

Доплата за вредные и (или) опасные условия труда в размере выше, чем это указано в [подпунктах 1 - 5 подпункта 5.2.1. пункта 5.2.](#) настоящего Положения, может устанавливаться за счет доходов от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности с учетом финансово-экономического положения учреждения. При этом в финансово-экономическом обосновании (приложение к Положению об оплате труда работников учреждения) должны быть отражены расчеты, подтверждающие финансовую возможность для осуществления вышеуказанной доплаты в повышенном размере на постоянной основе за счет чистой прибыли, полученной от оказания платных услуг (выполнения работ), и (или) за счет доходов от иной приносящей доход деятельности.

В соответствии с [частью 2 статьи 22](#) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются ([часть 4 статьи 219](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

5.2.2. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, доплата за вредные и (или) опасные условия труда устанавливается независимо от результатов специальной оценки условий труда (результатов аттестации рабочих мест по условиям труда) в следующих размерах:

N	Наименование должности (специальности, категория работников)	Размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда (в процентах к окладу)
1	2	3
1)	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1)	Врач-специалист, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний медицинский персонал, младшая медицинская сестра по уходу за больными и санитар, работающие в психиатрическом (туберкулезном) отделении N 16, психиатрическом отделении (принудительного лечения специализированного типа) N 21, отделении амбулаторной судебно-психиатрической экспертизы и отделении судебно-психиатрической экспертизы государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Областная психиатрическая больница им. К.Р. Евграфова"	25%
1.2)	а) врач-психиатр-нарколог, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-психиатр-нарколог, врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра процедурной, старшая медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными и санитар, работающие в приемном отделении N 1 и отделении неотложной наркологической помощи (в том числе в палате реанимации и интенсивной терапии) государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Областная наркологическая больница", расположенных по адресу: г. Пенза, ул. Стасова, д. 7; б) врач-психиатр, фельдшер скорой медицинской помощи, медицинская сестра и санитар, работающие в составе специализированной психиатрической выездной бригады скорой медицинской помощи государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"	20%
1.3)	а) врач-психиатр, врач-психиатр участковый, врач-психиатр детский, врач-психиатр детский участковый, врач-психиатр подростковый, врач-психиатр подростковый участковый, врач-психотерапевт, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-психиатр, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра участковая, старшая медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар, медицинский психолог, работающие в диспансерном психиатрическом отделении, приемном отделении, психиатрических отделениях и дневных стационарах государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Областная психиатрическая больница им. К.Р. Евграфова";	15%

	<p>б) врач-психиатр, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-психиатр, врач-психиатр участковый, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра участковая, старшая медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными и санитар, работающие в психиатрических отделениях (кабинетах) иных учреждений;</p> <p>в) врач-психиатр-нарколог, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-психиатр-нарколог, врач-психотерапевт, фельдшер, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра приемного отделения, старшая медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар, медицинский психолог, работающие в приемном отделении N 2, наркологических отделениях N 1, N 2, N 3, отделении медицинской реабилитации, отделении медицинского освидетельствования на состояние опьянения государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Областная наркологическая больница";</p> <p>г) врач-трансфузиолог, медицинская сестра-анестезист, работающие в кабинете лечения методами гравитационной хирургии крови, младшая медицинская сестра по уходу за больными, работающая в отделении платных немедицинских услуг государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Областная наркологическая больница";</p> <p>д) врач-психиатр-нарколог, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-психиатр-нарколог, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, старшая медицинская сестра, медицинский психолог, работающие в отделении платных медицинских услуг (круглосуточный стационар, расположенный по адресу: г. Пенза, ул. Калинина, д. 7) государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Областная наркологическая больница";</p> <p>е) врач-психиатр-нарколог, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-психиатр-нарколог, врач-психиатр-нарколог участковый, фельдшер-нарколог, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра участковая, старшая медицинская сестра, санитар, медицинский психолог, работающие в наркологических отделениях (кабинетах) иных учреждений;</p> <p>ж) врач-специалист, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-специалист, врач-психиатр детский, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу и младшая медицинская сестра по уходу за больными, работающие в специализированном отделении для детей с органическими поражениями центральной нервной системы, нарушениями психики и врожденными пороками развития от 0 до 4 лет государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Пензенский дом ребенка"</p>	
1.4)	а) врач-акушер-гинеколог, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-кардиолог, врач-невролог, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач по лечебной физкультуре, врач-стоматолог-	12%

	<p>терапевт, врач-терапевт, врач-трансфузиолог, врач ультразвуковой диагностики, врач-уролог, врач-физиотерапевт, врач функциональной диагностики, врач-хирург, врач-эндоскопист, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинский регистратор, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант, инструктор-методист по лечебной физкультуре государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Областная психиатрическая больница им. К.Р. Евграфова";</p> <p>б) врач-невролог, врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-терапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-физиотерапевт, врач функциональной диагностики, врач-хирург, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по физиотерапии и рентгенолаборант, относящиеся к общепольничному медицинскому персоналу, фельдшер-лаборант (лаборант) клинико-диагностической лаборатории государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Областная наркологическая больница";</p> <p>в) врач-невролог, врач-психиатр-нарколог, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-психиатр-нарколог, врач-психотерапевт, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинский регистратор, старшая медицинская сестра, медицинский психолог, работающие в диспансерно-поликлиническом отделении (за исключением кабинета профилактики наркологических расстройств) и наркологическом дневном стационаре государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Областная наркологическая больница"</p>	
2)	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1)	врач-инфекционист, врач-фтизиатр, заведующий отделением - врач-фтизиатр, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, старшая медицинская сестра и санитар, работающие во 2 отделении для больных туберкулезом, сочетанным с ВИЧ-инфекцией, государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Пензенская областная туберкулезная больница"	35%
2.2)	врач-специалист, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний медицинский персонал, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар, биолог, работающие в 6 и 7 отделениях для больных туберкулезом с множественной лекарственной устойчивостью возбудителя, в клинико-диагностической лаборатории, бактериологической лаборатории и отделении лучевой диагностики государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Пензенская областная туберкулезная больница"	20%
2.3)	а) врач-акушер-гинеколог, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач приемного отделения, врач-психиатр-нарколог, врач-пульмонолог, врач-терапевт, врач-торакальный хирург, врач-трансфузиолог, врач-уролог, врач-фтизиатр, врач-фтизиатр участковый, врач-хирург, врач-эндоскопист, врач-эпидемиолог, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, акушерка, зубной врач,	15%

	<p>медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра стерилизационной, медицинская сестра участковая, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, операционная медицинская сестра, помощник врача-эпидемиолога, старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра, санитар и медицинский психолог, относящиеся к общепольничному медицинскому персоналу либо работающие в регистратуре, поликлинике, кабинете врача-терапевта, кабинете врача внелегочного туберкулеза, трансфузиологическом кабинете, кабинете эндоскопии, процедурном кабинете, дневном стационаре, приемном отделении, 1, 3 и 4 отделениях для больных туберкулезом органов дыхания, 5 отделении туберкулезном легочно-хирургическом, отделении анестезиологии-реанимации и стерилизационной государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Пензенская областная туберкулезная больница";</p> <p>б) врач-фтизиатр, врач-фтизиатр участковый, медицинская сестра и медицинская сестра участковая, работающие в туберкулезных (фтизиатрических) кабинетах (кабинете врача-фтизиатра участкового) иных учреждений</p>	
2.4)	<p>врач-невролог, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач-педиатр, врач ультразвуковой диагностики, врач-физиотерапевт, врач функциональной диагностики, заведующий детским санаторием - врач-педиатр, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, старшая медицинская сестра, санитар, работающие в кабинете врача-невролога, кабинете врача-офтальмолога, физиотерапевтическом кабинете, кабинете функциональной диагностики, кабинете ультразвуковой диагностики, кабинете по лечебной физкультуре, детском санатории государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Пензенская областная туберкулезная больница"</p>	12%
3)	<p>Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека</p>	
3.1)	<p>а) врач-специалист, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний медицинский персонал и медицинский психолог, работающие в Центре по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Пензенский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи";</p> <p>б) врач-специалист, в том числе руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний медицинский персонал и младший медицинский персонал, оказывающие медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным в инфекционном боксированном отделении N 6 государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Пензенский областной клинический центр</p>	30%

	специализированных видов медицинской помощи"	
--	----------------------------------------------	--

5.2.3. Медицинским работникам специализированных учреждений и (или) структурных подразделений, указанным в [подпункте 5.2.2. пункта 5.2.](#) настоящего Положения, доплата за вредные и (или) опасные условия труда в размерах, предусмотренных [подпунктом 5.2.2. пункта 5.2.](#) настоящего Положения, устанавливается на постоянной основе. При этом доплата за вредные и (или) опасные условия труда на основании результатов специальной оценки условий труда, предусмотренная [подпунктом 5.2.1. пункта 5.2.](#) настоящего Положения, им не устанавливается.

Медицинским работникам, не указанным в [подпункте 5.2.2. пункта 5.2.](#) настоящего Положения, доплата за вредные и (или) опасные условия труда устанавливается в размере 15% оклада за каждый час работы по оказанию медицинской помощи, непосредственному обслуживанию или контакту с больным туберкулезом и (или) страдающим психическим заболеванием, в размере 30% оклада за каждый час работы по оказанию медицинской помощи, непосредственному обслуживанию или контакту с ВИЧ-инфицированным пациентом. За эти часы доплата за вредные и (или) опасные условия труда на основании результатов специальной оценки условий труда, предусмотренная [подпунктом 5.2.1. пункта 5.2.](#) настоящего Положения, им не начисляется.

В каждом учреждении в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов, должен быть утвержден Перечень должностей работников, которые с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, структурном подразделении и должности (лечение, проведение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) участвуют в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвуют в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляют диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных либо их работа связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

5.3. Размеры, порядок и условия выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются коллективным договором, Положением об оплате труда работников учреждения в порядке, предусмотренном [статьями 149 - 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [подпунктами 5.3.1. - 5.3.4. пункта 5.3.](#) настоящего Положения.

5.3.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы ([статья 60.2.](#) Трудового кодекса Российской Федерации), а также с учетом финансово-экономического положения учреждения ([пункт 1.5.](#) настоящего Положения).

5.3.2. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях [<7>](#). Доплата за работу в ночное время устанавливается в следующем порядке:

1) медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи (согласно Перечню, который является приложением к Положению об оплате труда работников учреждения), размер доплаты за работу в ночное время определяется путем деления 40% оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени [<8>](#), установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в ночное время;

2) иным работникам размер доплаты за работу в ночное время определяется путем деления 20% оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в

соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в ночное время.

5.3.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в следующем порядке:

1) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления 100% оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день;

2) если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления 200% оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, вместо доплаты, указанной в [подпункте 5.3.3. пункта 5.3.](#) настоящего Положения, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.3.4. Сверхурочная работа [<9>](#) - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение работника к сверхурочной работе допускается в порядке и случаях, установленных [статьей 99](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Доплата за сверхурочную работу устанавливается в следующем порядке:

1) размер доплаты за первые два часа сверхурочной работы определяется путем деления 50% оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно;

2) размер доплаты за последующие часы сверхурочной работы определяется путем деления 100% оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно.

По желанию работника сверхурочная работа вместо доплаты, указанной в [подпункте 5.3.4. пункта 5.3.](#) настоящего Положения, может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. В этом случае часы,

отработанные сверхурочно, оплачиваются в одинарном размере, а время отдыха оплате не подлежит. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с [частью первой статьи 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, предусмотренном [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (с последующими изменениями).

6. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

6.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

6.1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в форме:

- 1) выплаты за высокие результаты работы;
- 2) надбавки за интенсивность труда;

6.1.2. выплаты за качество выполняемых работ в форме надбавки за квалификационную категорию;

6.1.3. премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Выплата за высокие результаты работы устанавливается медицинским работникам, указанным в [подпунктах 6.2.1. - 6.2.3. пункта 6.2.](#) настоящего Положения, как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени на основании оценки результатов их работы за месяц при условии выполнения показателей результативности работы, утвержденных нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области. Выплата за высокие результаты работы не начисляется за тот месяц, в котором медицинский работник был подвергнут дисциплинарному взысканию в порядке, установленном [статьями 192 - 193](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.1. Медицинским работникам, непосредственно оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, выплата за высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

N	Наименование должности	Размер выплаты за высокие результаты работы (рублей в месяц в расчете на одну ставку)
1	2	3
1)	врач-акушер-гинеколог	10000
2)	врач-аллерголог-иммунолог	10000

3)	врач-гастроэнтеролог	10000
4)	врач-гематолог	10000
5)	врач-гериатр	10000
6)	врач-дерматовенеролог	10000
7)	врач-детский кардиолог	10000
8)	врач-детский онколог	10000
9)	врач-детский уролог-андролог	10000
10)	врач-детский хирург	10000
11)	врач-детский эндокринолог	10000
12)	врач-инфекционист	10000
13)	врач-кардиолог	10000
14)	врач-колопроктолог	10000
15)	врач-косметолог	10000
16)	врач-невролог	10000
17)	врач-нейрохирург	10000
18)	врач-нефролог	10000
19)	врач общей практики (семейный врач)	10000
20)	врач-онколог	10000
21)	врач-ортодонт	10000
22)	врач-оториноларинголог	10000
23)	врач-офтальмолог	10000
24)	врач-педиатр	10000
25)	врач-педиатр городской (районный)	10000
26)	врач-педиатр участковый	10000
27)	врач-пластический хирург	10000
28)	врач по гигиене детей и подростков	10000
29)	врач по медицинской профилактике	10000
30)	врач по паллиативной медицинской помощи	10000
31)	врач по спортивной медицине	10000
32)	врач-профпатолог	10000

33)	врач-психиатр	10000
34)	врач-психиатр участковый	10000
35)	врач-психиатр детский	10000
36)	врач-психиатр детский участковый	10000
37)	врач-психиатр подростковый	10000
38)	врач-психиатр подростковый участковый	10000
39)	врач-психиатр-нарколог	10000
40)	врач-психиатр-нарколог участковый	10000
41)	врач-психотерапевт	10000
42)	врач-пульмонолог	10000
43)	врач-радиолог	10000
44)	врач-ревматолог	10000
45)	врач-сексолог	10000
46)	врач-сердечно-сосудистый хирург	10000
47)	врач-стоматолог	10000
48)	врач-стоматолог детский	10000
49)	врач-стоматолог-ортопед	10000
50)	врач-стоматолог-терапевт	10000
51)	врач-стоматолог-хирург	10000
52)	врач-сурдолог-оториноларинголог	10000
53)	врач-терапевт	10000
54)	врач-терапевт подростковый	10000
55)	врач-терапевт участковый	10000
56)	врач-торакальный хирург	10000
57)	врач-травматолог-ортопед	10000
58)	врач-уролог	10000
59)	врач-фтизиатр	10000
60)	врач-фтизиатр участковый	10000
61)	врач-хирург	10000
62)	врач-эндокринолог	10000

63)	медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	5000
64)	медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового	5000
65)	медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового	5000

6.2.2. Медицинским работникам учреждений (подразделений) скорой медицинской помощи, участвующим в оказании скорой медицинской помощи вне медицинской организации, выплата за высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

N	Наименование должности	Размер выплаты за высокие результаты работы (рублей в месяц в расчете на одну ставку)
1	2	3
1)	врач-акушер-гинеколог	5000
2)	врач-анестезиолог-реаниматолог	5000
3)	врач-педиатр	5000
4)	врач-психиатр	5000
5)	врач скорой медицинской помощи	5000
6)	старший врач	5000
7)	фельдшер	3500
8)	фельдшер скорой медицинской помощи	3500
9)	фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	3500
10)	старший фельдшер	3500
11)	медицинская сестра-анестезист	2500
12)	медицинская сестра (медицинский брат)	2500
13)	медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	2500

6.2.3. Медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских здравпунктов, непосредственно оказывающим первичную доврачебную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, выплата за высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

N	Наименование должности	Размер выплаты за высокие результаты работы (рублей в
---	------------------------	-------------------------------------------------------

		месяц в расчете на одну ставку)
1	2	3
1)	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер)	3500
2)	фельдшер (акушер)	3500
3)	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - медицинская сестра	2500
4)	медицинская сестра	2500
5)	медицинская сестра патронажная	2500

6.3. Медицинскому работнику (фармацевтическому работнику) учреждения, с которым работодатель заключил письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности, устанавливается надбавка за интенсивность труда в размере 5000 рублей в месяц в расчете на одну ставку. Данная надбавка устанавливается работникам как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени.

6.4. Медицинским работникам, фармацевтическим работникам и иным работникам учреждений с высшим образованием, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), выплата за качество выполняемых работ устанавливается в форме надбавки за квалификационную категорию. Данная надбавка устанавливается работникам как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени в следующих размерах:

N	Наименование должности (категория работников) с указанием специальности, по которой присвоена квалификационная категория	Размер надбавки за квалификационную категорию (рублей в месяц в расчете на одну ставку)		
		высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория	вторая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1)	Медицинские работники и фармацевтические работники с высшим образованием			
1.1)	руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения, которым присвоена квалификационная категория по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" либо квалификационная категория по специальности "Управление и экономика фармации"	3000	2250	1500
1.2)	врач-специалист, провизор, руководитель структурного подразделения - врач-			

	специалист (провизор), которые занимают должности в соответствии с полученной специальностью и имеют квалификационную категорию по этой специальности			
1.3)	главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер, которым присвоена квалификационная категория по специальности "Управление сестринской деятельностью"			
2)	Медицинские работники и фармацевтические работники со средним образованием			
2.1)	главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер, которым присвоена квалификационная категория по специальности "Организация сестринского дела"	1500	1100	700
2.2)	работники, относящиеся к категории среднего медицинского и фармацевтического персонала, которые занимают должности в соответствии с полученной специальностью и имеют квалификационную категорию по этой специальности			
3)	Иные работники учреждения с высшим образованием, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)			
3.1)	биолог, которому присвоена квалификационная категория по специальности "Клиническая лабораторная диагностика" или по должности "биолог"	3000	2250	1500
3.2)	инструктор-методист по лечебной физкультуре, которому присвоена квалификационная категория по специальности "Лечебная физкультура и спортивная медицина" или по должности "инструктор-методист по лечебной физкультуре"			
3.3)	медицинский психолог, которому присвоена квалификационная категория по специальности "Клиническая психология" или по должности "медицинский психолог"			
3.4)	медицинский физик, которому присвоена квалификационная категория по специальности "Медицинская физика" или по должности "медицинский физик"			
3.5)	судебный эксперт (эксперт-биохимик,			

	эксперт-генетик, эксперт-химик), которому присвоена квалификационная категория по специальности "Судебно-медицинская экспертиза" или по должности "судебный эксперт" (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)			
3.6)	химик-эксперт, которому присвоена квалификационная категория по специальности "Судебно-медицинская экспертиза" или по должности "химик-эксперт"			

В соответствии с [пунктом 5](#) Порядка, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.04.2013 N 240н "О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории", надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику на 5 лет со дня издания органом государственной власти или организацией, создавшими аттестационную комиссию, правового акта о присвоении квалификационной категории специалисту, прошедшему аттестацию.

6.5. Работникам учреждения, указанным в [пунктах 3.1.](#) и [3.2.](#) настоящего Положения, выплата за интенсивность и высокие результаты работы в форме надбавки за интенсивность труда может быть установлена по следующим основаниям:

1) в случае заключения с работником письменного договора о полной индивидуальной материальной ответственности;

2) в случае выполнения работ, имеющих для учреждения важное значение и (или) срочный характер;

3) с учетом сложности выполняемой работником работы, количества и качества затраченного им труда.

Размер надбавки за интенсивность труда, установленной работнику по всем вышеуказанным основаниям, не может превышать 100% оклада (в месяц в расчете на одну ставку).

В Положении об оплате труда работников учреждения должны быть предусмотрены порядок определения размера надбавки за интенсивность труда с учетом финансово-экономического положения учреждения ([пункты 1.6.](#) - [1.8.](#) настоящего Положения), критерии, по которым определяется срочный характер и (или) важное значение выполняемых работ, сложность, количество и качество затраченного работником труда, а также срок и порядок рассмотрения заявления работника об установлении надбавки за интенсивность труда и оформления решения об установлении (либо об отказе в установлении) работнику надбавки за интенсивность труда.

6.6. В целях создания условий для оплаты труда работников учреждения в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых медицинских услуг, работникам устанавливается премиальная выплата по итогам работы. При этом в Положении о премировании работников учреждения должны быть предусмотрены:

6.6.1. условия (в том числе с учетом финансово-экономического положения учреждения), при которых работникам начисляется премиальная выплата по итогам работы;

6.6.2. показатели и критерии эффективности деятельности работников, установленные локальным нормативным актом учреждения с учетом рекомендаций, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Пензенской области;

6.6.3. отчетный период (месяц либо квартал), по итогам которого производится оценка эффективности деятельности каждого работника для решения вопроса о начислении премиальной выплаты по итогам работы;

6.6.4. порядок и сроки проведения оценки эффективности деятельности каждого работника и оформления ее результатов;

6.6.5. порядок, сроки и методика определения размера премиальной выплаты по итогам работы на основании результатов оценки эффективности деятельности работников с учетом рекомендаций, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Пензенской области;

6.6.6. порядок и сроки принятия (оформления) решения о начислении (неначислении) каждому конкретному работнику премиальной выплаты по итогам работы;

6.6.7. порядок и сроки ознакомления каждого работника с результатами оценки эффективности его деятельности и методикой определения размера начисленной ему премиальной выплаты по итогам работы, а также порядок и сроки обжалования работником решения о начислении (неначислении) ему премиальной выплаты по итогам работы.

6.7. Премии, которые работодатель выдает работникам учреждения в качестве поощрения в порядке, предусмотренном [частью 1 статьи 191](#) Трудового кодекса Российской Федерации, не входят в систему оплаты труда.

6.8. При решении вопроса о начислении работникам премиальной выплаты по итогам работы, а также премии, указанной в [пункте 6.7.](#) настоящего Положения, и определении их размера финансово-экономическое положение учреждения учитывается в порядке, предусмотренном [пунктами 1.6. - 1.8.](#) настоящего Положения.

6.9. Размер премиальной выплаты по итогам работы, а также премии, указанной в [пункте 6.7.](#) настоящего Положения, может устанавливаться в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В соответствии с [частью 3 статьи 93](#) Трудового кодекса Российской Федерации при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника учреждения производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

7.2. В соответствии с [частями 1 и 2 статьи 285](#) Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда лиц, работающих в учреждении по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ. Определение размера заработной платы работника учреждения, занимающего в том же учреждении должность в порядке внутреннего совместительства, производится отдельно по основному месту работы и по совместительству.

7.3. В соответствии с [частью 7 статьи 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда медицинских работников учреждений, осуществляющих дежурства на дому, производится с учетом особенностей учета рабочего времени, установленных [приказом](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 N 148н "Об утверждении Положения об

особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому".

7.4. Оплата труда педагогических работников учреждений производится в порядке и на условиях, установленных для аналогичных категорий работников государственных образовательных организаций Пензенской области.

7.5. По должностям специалистов и служащих, размеры окладов по которым не предусмотрены в [приложении N 2](#) к настоящему Положению, размер оклада (должностного оклада) устанавливается в зависимости от сложности труда, но не менее минимального размера оплаты труда и не более чем размер оклада, установленный для пятого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня".

7.6. По должностям (профессиям) рабочих, размеры окладов по которым не предусмотрены в [приложении N 3](#) к настоящему Положению, размер оклада устанавливается в зависимости от сложности труда, но не менее минимального размера оплаты труда и не более чем размер оклада, установленный для четвертого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня".

7.7. В целях соблюдения требований [части 3 статьи 133](#) Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если начисленная в соответствии с условиями трудового договора месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени (на 1 ставку) и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), будет ниже минимального размера оплаты труда, работодатель обязан за счет средств фонда оплаты труда учреждения установить этому работнику персональный коэффициент к окладу в размере, покрывающем разницу между минимальным размером оплаты труда и размером начисленной заработной платы.

7.8. Оплата труда врачей-специалистов (консультантов), приглашенных для проведения консультации либо для оказания скорой специализированной медицинской помощи и (или) осуществления медицинской эвакуации пациента, производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах:

N	Категория работников	Размер оплаты труда (рублей в час)
1	2	3
1)	врач-специалист (консультант), приглашенный для проведения консультации в медицинской организации, функции и полномочия учредителя в отношении которой осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области	550
2)	врач-специалист (консультант), непосредственно оказывающий скорую специализированную медицинскую помощь и (или) осуществляющий медицинскую эвакуацию пациента в составе выездной экстренной консультативной бригады скорой медицинской помощи отделения экстренной консультативной скорой медицинской помощи (далее - отделение ЭКСМП) государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи" (далее - ГБУЗ ПОССМП)	550

Данная форма оплаты труда не применяется для оплаты труда врача-специалиста, проводившего консультации в медицинской организации, в штате которой он состоит.

Оплата труда врачей-специалистов (консультантов), указанных в [строке 1](#) таблицы настоящего пункта, производится за счет средств медицинской организации, пригласившей данного врача-специалиста для проведения консультации.

Оплата труда врачей-специалистов (консультантов), указанных в [строке 2](#) таблицы настоящего пункта, производится за счет средств ГБУЗ ПОССМП в случае заключения врачом-специалистом (консультантом) срочного трудового договора о работе по совместительству в отделении ЭКСМП ГБУЗ ПОССМП, предметом которого является выполнение заведомо определенной работы, а именно: непосредственное оказание скорой специализированной медицинской помощи (в том числе осуществление медицинской эвакуации) конкретному пациенту, находящемуся на лечении в условиях круглосуточного стационара в медицинской организации, расположенной на территории г. Пензы и Пензенской области, на основании заявки данной медицинской организации о вызове выездной экстренной консультативной бригады скорой медицинской помощи отделения ЭКСМП ГБУЗ ПОССМП.

7.9. Молодым специалистам (врачи и средний медицинский персонал), проработавшим в медицинских организациях государственной и (или) муниципальной систем здравоохранения Пензенской области непрерывно в течение первых двух лет после окончания образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций, в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, устанавливается единовременная выплата [<10>](#) на основании [части 3 статьи 5.4](#). Закона Пензенской области от 02.11.2004 N 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями).

Примечания.

[<1>](#) В соответствии с [пунктом 2](#) Рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" (с последующими изменениями), "эффективный контракт" - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. На основании настоящего Положения на "эффективный контракт" переводят всех работников, должности (профессии) которых предусмотрены штатным расписанием учреждения. При этом наименования должностей (профессий) работников учреждения в коллективном договоре, локальных нормативных актах, штатном расписании учреждения и трудовых договорах указывают в соответствии с [Номенклатурой](#) должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 N 1183н, а также Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами.

[<2>](#) Совершенствование системы оплаты труда медицинских работников учреждений в части увеличения доли выплат по окладам в структуре их заработной платы осуществляется на основании [подпункта "б" пункта 37](#) Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017.

<3> Настоящим Положением к категории основного персонала отнесены работники, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и [Программой](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р.

<4> В [пункте 1.7.](#) и [разделе 2](#) настоящего Положения установлена система оплаты труда работников, относящихся к категории основного персонала медицинских организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области. Наименования должностей работников, относящихся к категории основного персонала, указаны в [приложении N 1](#) к настоящему Положению с учетом профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с последующими изменениями) и от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг".

<5> В [пункте 3.1. раздела 3](#) настоящего Положения установлена система оплаты труда работников учреждений, должности которых указаны в [приложении N 2](#) к настоящему Положению с учетом профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями). В учреждениях, перечисленных в [пункте 1.8.](#) настоящего Положения, должности, указанные в [приложении N 2](#) к настоящему Положению, могут быть отнесены к категории основного персонала.

<6> В [пункте 3.2. раздела 3](#) настоящего Положения установлена система оплаты труда работников учреждений, должности (профессии) которых указаны в [приложении N 3](#) к настоящему Положению, с учетом профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями). В государственном бюджетном учреждении здравоохранения "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи" должность (профессия) "Водитель автомобиля", указанная в [приложении N 3](#) к настоящему Положению, может быть отнесена к категории основного персонала в порядке, установленном [пунктом 1.8.](#) настоящего Положения.

<7> Размер доплаты за работу в ночное время установлен на основании [статьи 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

<8> Продолжительность рабочего времени работников устанавливается на основании [статей 91, 92, 93](#) и [350](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с последующими изменениями).

<9> Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника ([статьи 99](#) и [152](#) Трудового

кодекса Российской Федерации).

<10> [Порядок](#) и условия установления молодым специалистам единовременной выплаты утвержден постановлением Правительства Пензенской области от 13.08.2007 N 547-пП "О Порядке и условиях назначения и выплаты единовременных выплат молодым специалистам, работающим в медицинских организациях государственной и (или) муниципальной систем здравоохранения Пензенской области" (с последующими изменениями).

Приложение N 1
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и казенных учреждений, функции
и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет
Министерство здравоохранения
Пензенской области

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников, относящихся к категории основного персонала

Таблица N 1

N	Квалификационный уровень	Наименование должности <1>	Размер оклада (руб. в месяц)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	- санитарка; - санитарка (мойщица); - младшая медицинская сестра по уходу за больными; - сестра-хозяйка; - фасовщица	12000
2.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
2.1.	1 квалификационный уровень	- гигиенист стоматологический; - инструктор-дезинфектор; - инструктор по гигиеническому воспитанию; - инструктор по лечебной физкультуре; - медицинский статистик; - инструктор по трудовой терапии; - медицинская сестра стерилизационной; - продавец оптики;	13000

		<ul style="list-style-type: none"> - младший фармацевт; - медицинский дезинфектор; - медицинский регистратор 	
2.2.	2 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); - помощник энтомолога; - лаборант; - медицинская сестра диетическая; - рентгенолаборант 	13500
2.3.	3 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - медицинская сестра; - медицинская сестра палатная (постовая); - медицинская сестра патронажная; - медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); - медицинская сестра по физиотерапии; - медицинская сестра по массажу; - медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; - зубной техник; - фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; - медицинская сестра участковая; - медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); - фармацевт; - медицинский оптик-оптометрист 	14000
2.4.	4 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - акушерка; - фельдшер; - операционная медицинская сестра; - медицинская сестра-анестезист; - зубной врач; - медицинский технолог; - медицинская сестра процедурной; - медицинская сестра перевязочной; - медицинская сестра врача общей практики 	14500
2.5.	5 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - старший фармацевт; - старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); - заведующая молочной кухней; - заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; 	15000

		<ul style="list-style-type: none"> - заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; - заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); - заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); - заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра) 	
3.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
3.1.	1 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - врач-стажер; - провизор-стажер 	16000
3.2.	2 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - врачи-специалисты <2>; - провизор-технолог; - провизор-аналитик 	18000
3.3.	3 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - врачи-специалисты <3> стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи; - врачи-терапевты участковые; - врачи-педиатры участковые; - врачи общей практики (семейные врачи) 	20000
3.4.	4 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; - врач-анестезиолог-реаниматолог; - врач-патологоанатом; - врач-судебно-медицинский эксперт; - старший врач; - старший провизор 	22000
4.	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
4.1.	1 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - заведующий структурным подразделением <4> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); - начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) 	26000
4.2.	2 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - заведующий отделением хирургического профиля стационаров <5> (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомическим, судебно-медицинской экспертизы) 	30000
5.	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго		

	уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"		
5.1.		социальный работник	12000
6.	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
6.1.	1 квалификационный уровень	- специалист по социальной работе; - инструктор-методист по лечебной физкультуре	13000
6.2.	2 квалификационный уровень	- биолог; - зоолог; - энтомолог; - медицинский психолог; - эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; - химик-эксперт учреждения здравоохранения; - судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	18000

Таблица N 2

N	Наименование должности <6> (категория работников)	Размер оклада (руб. в месяц)
1	2	3
1.	медицинская сестра по косметологии	14000
2.	медицинская сестра по реабилитации	14000
3.	фельдшер-нарколог	14500
4.	фельдшер скорой медицинской помощи	14500
5.	заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер (медицинская сестра)	15000
6.	провизор	18000
7.	эмбриолог	18000
8.	руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения <7> (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) с высшим немедицинским образованием	26000

Примечания.

<1> В таблице N 1 настоящего приложения наименования профессиональных

квалификационных групп и должностей, относящихся к каждому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, указаны в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с последующими изменениями) и от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг".

<2> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<3> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<4> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

<5> К стационарам относятся структурные подразделения, в которых медицинская помощь пациентам оказывается в условиях, обеспечивающих круглосуточное медицинское наблюдение и лечение ([пункт 4 части 3 статьи 32](#) Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (с последующими изменениями)). К отделениям хирургического профиля стационаров относятся структурные подразделения круглосуточного стационара, наименования которых указаны в [Перечне](#), утвержденном приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.01.1999 N 28 "О Перечне хирургических подразделений стационаров лечебно-профилактических учреждений".

<6> В [таблице N 2](#) настоящего приложения установлены размеры окладов работников, должности которых содержатся в [Номенклатуре](#), утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 N 1183н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" (с последующими изменениями), но не предусмотрены приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с последующими изменениями) и от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг".

<7> Руководитель структурного подразделения, в котором работают биологи, судебные эксперты, медицинские физики и иные специалисты, должности которых перечислены в [пункте 1.3](#) Номенклатуры, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 N 1183н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" (с последующими изменениями).

Приложение N 2
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и казенных учреждений, функции
и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет
Министерство здравоохранения
Пензенской области

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

руководителей структурных подразделений,
специалистов и служащих

N	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням <1>	Размер оклада (руб. в месяц)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - агент по закупкам; - агент по снабжению; - архивариус; - дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); - дежурный бюро пропусков; - делопроизводитель; - калькулятор; - кассир; - комендант; - машинистка; - секретарь; - секретарь-машинистка; - статистик; - экспедитор; - экспедитор по перевозке грузов 	12500
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	13000
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - администратор; - диспетчер; - инспектор по кадрам; - лаборант; - секретарь руководителя; - техник; - техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; - техник по защите информации; - техник по метрологии; - техник по труду; - техник-программист 	13500
2.2.	2 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - заведующая машинописным бюро; - заведующий архивом; 	14000

		<ul style="list-style-type: none"> - заведующий бюро пропусков; - заведующий камерой хранения; - заведующий канцелярией; - заведующий комнатой отдыха; - заведующий копировально-множительным бюро; - заведующий складом; - заведующий хозяйством; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория 	
2.3.	3 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); - заведующий научно-технической библиотекой; - заведующий производством (шеф-повар); - заведующий столовой; - начальник хозяйственного отдела; - управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория 	14500
2.4.	4 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - мастер участка (включая старшего); - механик; - начальник автоколонны; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" 	15000
2.5.	5 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - начальник гаража; - начальник (заведующий) мастерской; - начальник ремонтного цеха; - начальник смены (участка) 	15500
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
3.1.	1 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - бухгалтер; - бухгалтер-ревизор; - документовед; - инженер; - инженер по защите информации; - инженер по качеству; - инженер по метрологии; - инженер по нормированию труда; - инженер по организации и нормированию труда; - инженер по организации труда; - инженер по ремонту; - инженер-программист (программист); 	16000

		<ul style="list-style-type: none"> - инженер-технолог (технолог); - инженер-электроник (электроник); - инженер-энергетик (энергетик); - менеджер; - менеджер по персоналу; - психолог; - специалист по защите информации; - специалист по кадрам; - специалист по маркетингу; - специалист по связям с общественностью; - физиолог; - эколог (инженер по охране окружающей среды); - экономист; - экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; - экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; - экономист по договорной и претензионной работе; - экономист по материально-техническому снабжению; - экономист по планированию; - экономист по труду; - экономист по финансовой работе; - юристконсульт 	
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	16500
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	17000
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	17500
3.5.	5 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; - заместитель главного бухгалтера 	18000
4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
4.1.	1 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - начальник отдела кадров (спецотдела и др.); - начальник отдела материально-технического снабжения; - начальник отдела организации и оплаты труда; - начальник отдела охраны труда; - начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; - начальник планово-экономического отдела; 	20000

		- начальник технического отдела; - начальник финансового отдела; - начальник юридического отдела	
4.2.	2 квалификационный уровень	- главный <2> (диспетчер, механик, специалист по защите информации, энергетик); - заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	22000
4.3.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	24000

Примечания.

<1> Наименования должностей указаны в настоящем приложении в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями).

<2> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Приложение N 3
к Положению
о системе оплаты труда работников
государственных бюджетных
и казенных учреждений, функции
и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет
Министерство здравоохранения
Пензенской области

РАЗМЕРЫ
окладов рабочих

N	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням <1>	Размер оклада (руб. в месяц)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих"		

	первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; - гардеробщик; - грузчик; - дворник; - дезинфектор; - истопник; - кастелянша; - кладовщик; - курьер; - лифтер; - няня; - оператор копировальных и множительных машин; - парикмахер; - приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); - продавец непродовольственных товаров; - продавец продовольственных товаров; - садовник; - сестра-хозяйка; - сторож (вахтер); - уборщик производственных помещений; - уборщик служебных помещений; - уборщик территорий 	11200
1.2.	2 квалификационный уровень	- профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	11500
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; - водитель автомобиля; - оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин 	11800
2.2.	2 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12100

2.3.	3 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12400
2.4.	4 квалификационный уровень	- наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	12700

Примечание.

<1> Наименования профессий рабочих указаны в настоящем приложении в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями).
